

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มาผ่าน และได้มีการกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการที่ชัดเจนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกได้รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ธ.ค.๖๓ ถึง เม.ย. ๖๔	๑.จัดทำมาตรการเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตดังนี้ -มาตรการป้องกันการรับสินบน -มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต -มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒.ประชุมชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตามมาตรการ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ๓. ประกาศมาตรการผ่านเว็บไซต์ของ อบต.โนนแดง
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มี ข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ธ.ค.๖๓ ถึง เม.ย. ๖๔	๑. ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้มีช่องทางติดต่อสื่อสารได้ง่ายขึ้น มีสายด่วนผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒. ประชุมชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติงาน หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะในประเด็นที่ควรเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการต่างๆผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือ ผ่านทางโซเชียลมีเดีย (Social Media)ต่างๆของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ธ.ค.๖๓ ถึง เม.ย. ๖๔	ลงประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนการดำเนินงานในแต่ละภารกิจ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔
๔. การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือจัดช่องทางต่างในการแสดงความคิดเห็น รับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อจะได้ทำมาพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพในการทำงานต่อไป	สำนักปลัด	ธ.ค.๖๓ ถึง เม.ย. ๖๔	๑. ดำเนินโครงการ อบรมเคลื่อนที่ เพื่อรับทราบปัญหา และรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๓ ๒. ผู้บริหารอนุมัติให้เจ้าหน้าที่เข้าอบรมในงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น
๕. การป้องกันการทุจริต	ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	สำนักปลัด	ธ.ค.๖๓ ถึง เม.ย. ๖๔	๑. จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร พนักงาน ในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ๓. ประชุมชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติงานตามมาตรการ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ๔. ประกาศมาตรการผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖.การเปิดเผยข้อมูล	พัฒนาสื่อหลักในการเปิดเผยข้อมูลให้ครอบคลุมทุกด้านและสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และประชาชนสามารถสื่อสารผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (online) ได้ และจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ธ.ค.๖๓ ถึง เม.ย. ๖๔	<p>๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ . เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติงานตามมาตรการ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. ประกาศมาตรการผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางในการสื่อสาร และหัวข้อที่เกี่ยวข้องการดำเนินงานให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น</p>